

Formation SSCT

Santé, Sécurité & Conditions de Travail

Objectifs

- › S'approprier les attributions et les moyens du CSE en matière de santé-sécurité pour mettre en place des actions de prévention.
- › Adapter les missions de santé, sécurité et conditions de travail à son contexte et à son secteur d'activité pour informer sur la prévention des risques professionnels.
- › Réaliser des missions d'enquête et d'inspection au sein de sa structure.

 Pour -299 salariés

 5 jours

 Élus du CSE

 Présentiel

 0 prérequis

Organiser et animer collectivement la santé-sécurité au sein du CSE

Se positionner par rapport aux différents acteurs de l'entreprise (employeur, salarié, responsable sécurité...)

- › Hypothèses de mise en place de la CSSCT dans les entreprises de moins de 300 salariés : sites classés SEVESO, mise en place imposée par l'inspecteur du travail...
- › Entretien des relations avec les acteurs externes : inspection du travail, CARSAT...
- › Identifier les responsabilités de l'employeur

- › Focus sur la faute inexcusable
- › Comment légitimer le dialogue social sur les conditions de travail ?
- › Face aux risques : élaborer des stratégies d'intervention
- › Comment exploiter les ressources documentaires du CSE ?

Étude de cas : identifier le rôle du CSE face à un projet collectif de l'entreprise

Réaliser des inspections et analyser les risques

- › Quels risques prendre en compte ? santé physique et mentale des salariés
- › Focus sur certains risques : risques psychosociaux (RPS), TMS, risque routier, risque chimique...
- › Quand et comment procéder à une inspection ?
- › Grilles et check-lists d'identification des risques

- › Établir le lien avec le document unique d'évaluation des risques (DUER)
 - › Remontée d'information auprès du CSE
- Jeu pédagogique « La chasse aux risques ® » : identifier et évaluer les risques dans diverses situations**

Gestion des situations particulières

- › Situation de danger grave et imminent
- › Droit d'alerte et de retrait
- › Atteinte à la santé publique et à l'environnement
- › Travaux réalisés par des entreprises extérieures
- › Cas des salariés intérimaires
- › Particularités des établissements ERP, IGH, SEVESO

Nos points forts

- › Conseils personnalisés d'un formateur expert
- › Formation théorique sur la partie juridique mais très opérationnelle comprenant des cas concrets
- › Tous nos programmes sont à jour suite aux réformes
- › Demande de vos attentes & objectifs en amont afin de personnaliser la formation un maximum
- › Une visite terrain peut être organisée lors de la formation

Réaliser des enquêtes pour analyser les accidents

- › Quand et comment procéder à une enquête ?
- › Constituer une délégation et recueillir les faits
- › S'initier aux principes de la méthode de l'arbre des causes
- › Cas particulier des enquêtes pour harcèlement ou tentative de suicide en lien avec le travail

Exercice d'application : construire et exploiter des arbres des causes de différents secteurs d'activité

Tarif

Inter-visio : à partir de 1 500 € TTC

Intra : Sur devis en fonction de vos besoins

Et si on mixait formation CSE et séminaire ?

Cette formation est compatible en séminaire. Renforcez les liens et la cohésion de votre CSE partout en France et sur-mesure.

EVENTS
ICONIC

Organisation avec notre partenaire



Matériel nécessaire



Modalité d'inscription & délais d'accès

- › Renseignez le formulaire de pré-inscription, notre commercial prendra contact avec vous afin d'établir une proposition en fonction de vos attentes.
- › Dès réception de votre devis signé et de votre acompte, votre inscription sera valide.
- › Un mail de confirmation vous sera envoyé comprenant la convention de formation à nous retourner signée ainsi que toutes les informations utiles à la bonne organisation.

Moyens pédagogique

En présentiel

- › Le support de cours est transmis à la fin de la session
- › Afin de faciliter les échanges et les interactions, nos groupes sont limités
- › Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels spécialisés dans les offres CSE, qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés (notamment des quiz...)

- › Auto-évaluation par le stagiaire, des acquisitions de compétences
- › Évaluation de satisfaction analysée par l'équipe pédagogique
- › Matériel nécessaire à la bonne réalisation de la formation dans vos locaux : Vidéo-projecteur, tableau blanc, ... Les repas ne sont pas compris, comme discuté auparavant, le repas du formateur est à la charge du CSE



Si besoin, ci-dessous des liens tutos pour vous connecter au lien de votre formation : Tuto pour un lien Teams : <https://support.microsoft.com/fr-fr/office/rejoindre-une-r%C3%A9union-teams-078e9868-f1aa-4414-8bb9-ee88e9236ee4>

Quelques jours avant la session, merci de vérifier les points suivants :

- › Tester votre connexion en amont de la formation
- › Vérifier que chaque stagiaire/apprenant soit en possession du matériel nécessaire
- › Lors de votre connexion à la classe virtuelle, un code identifiant personnel s'affichera à l'écran

En cas de situation de handicap (tel que moteur, auditif, psychique, visuel, ...) ou conditions particulières (illettré en langue française...), merci de nous contacter en amont de la formation afin de valider la faisabilité de votre projet et pour étudier les éventuelles adaptations et modalités (supports, matériels...) à mettre en place.

Service client

contact@formoz.fr

