


# Formation de formateur

SSCT : Santé Sécurité Conditions de Travail

## Objectifs

- › Connaître le cadre réglementaire de la nouvelle instance.
- › Etre capable de former les membres élus CSE à leurs missions en santé et sécurité au travail.
- › Savoir transmettre les méthodologies nécessaires d'aide à l'évaluation des risques et d'analyse des accidents et incidents afin d'agir efficacement.

 Pour +50 salariés

 5 jours

 Tous publics

 0 prérequis

 Présentiel

## Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

- › Savoir transmettre les méthodologies nécessaires d'aide à l'évaluation des risques et d'analyse des accidents et incidents afin d'agir efficacement.
- › Diaporama, paperboard, tableau blanc, films vidéos, exercices pratiques, jeux de rôles.
- › Utilisation des documents de l'entreprise accessibles aux membres élus du CSE
- › Organisme de formation agréé par la DREETS Auvergne Rhône Alpes pour la formation SSCT

## Le programme

### 1/ DEVENIR CONSULTANT FORMATEUR EN CSE

- › Comprendre et maîtriser le rôle du CSE
- › Les évolutions par rapport aux anciennes instances
- › Les attributions du CSE pour la défense des droits des salariés
- › Les attributions économiques des membres.
- › Les obligations d'information et de consultations du CSE
- › Maîtriser le fonctionnement pratique du CSE.
- › Les missions respectives des membres titulaires et suppléants
- › Positionnement, obligations et communication du CSE
- › Les réunions du CSE

## Le programme

### 2/ LA PÉDAGOGIE ACTIVE POUR ÊTRE FORMATEUR EN CSE

- › Mobiliser ses connaissances de consultants à des fins pédagogiques.
- › Construire des formations agiles et adaptables aux situations des structures et des participants.
- › Développer son savoir faire et son savoir être sur la thématique psychosociale.
- › Construire des supports et outils de formation percutants.
- › Acquérir les techniques de pédagogie fondamentales et innovantes.
- › Adapter sa pédagogie à son public.
- › Animer sa formation avec bienveillance et dynamisme.
- › Animer une formation sur la partie sociale du CSE.
- › Animer une formation sur la partie Santé, Sécurité et Conditions de travail du CSE
- › Les réunions du CSE

## Contenu de la formation

### 2/ PRÉSENTATION DE LA FORMATION : PARTICIPANTS ET ATTENTES, OBJECTIFS, PROGRAMME ET ORGANISATION.

#### JOUR 1 : LE CSE, NOUVELLE INSTANCE UNIQUE REPRÉSENTATIVE DU PERSONNEL :

- › Historique et évolution des IRP en France.

#### JOUR 2 : LES FONDAMENTAUX DE LA PRÉVENTION :

- › Les indicateurs de la santé et de la sécurité au travail (taux, indices de fréquence et gravité).
- › L'impact des AT/MP (enjeux humains, financiers, organisationnels, règlementaires, 9 PGP).
- › La démarche prévention.
- › Les documents accessibles au CSE et les acteurs de la prévention.
- › Transmettre les bases en prévention aux membres élus : ingénierie pédagogique.

#### JOUR 4 : ENQUÊTE EN CAS D'ACCIDENT :

- › Méthode d'analyse des accidents par l'arbre des causes (recueil des faits, construction de l'arbre des causes et analyse).
- › Assimilation de la méthodologie de l'analyse des accidents par les membres élus : ingénierie pédagogique.

#### VISITE D'ENTREPRISE, INSPECTIONS :

- › L'observable et les interrogations avec les salariés.
- › La préparation, le déroulement, le compte-rendu.
- › Mise en application.
- › Ingénierie pédagogique de la séquence.

#### JOURS 5 :

- › Retour intersession.
- › Animation des séquences de formation préparées par les participants.

#### LES RÉUNIONS :

- › L'ordre du jour, convocations, le pv, les sujets à aborder.
- › Ingénierie pédagogique de la séquence

#### JOURS 3 : L'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS :

- › Langage commun en prévention (danger, situation dangereuse, AT, MP, prévention, protection...).
- › Méthodologie d'analyse du risque :
- › Le mécanisme d'apparition du dommage.
- › Identification du risque.
- › La cotation, la hiérarchisation.
- › Planification des actions (9 principes généraux de prévention).
- › Le document unique.
- › Les risques spécifiques.

#### EPREUVE :

- › Évaluation formative et questionnaire d'entrée et de sortie de formation pour validation des compétences acquises. Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation Évaluation à chaud et à froid.

#### BILAN DE FORMATION :

- › Tour de table, évaluation de la formation, atteinte des objectifs pour chacun, axes d'amélioration, suggestions, remise des attestations.

### Tarif

**Inter-visio** : à partir de 2800 € TTC/jour/personne

## Matériel nécessaire



## Modalité d'inscription & délais d'accès

- › Renseignez le formulaire de pré-inscription, notre commercial prendra contact avec vous afin d'établir une proposition en fonction de vos attentes.
- › Dès réception de votre devis signé et de votre acompte, votre inscription sera valide.
- › Un mail de confirmation vous sera envoyé comprenant la convention de formation à nous retourner signée ainsi que toutes les informations utiles à la bonne organisation.

## Moyens pédagogique

### En présentiel

- › Le support de cours est transmis à la fin de la session
- › Afin de faciliter les échanges et les interactions, nos groupes sont limités
- › Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels spécialisés dans les offres CSE, qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés (notamment des quiz...)
- › Auto-évaluation par le stagiaire, des acquisitions

de compétences

- › Évaluation de satisfaction analysée par l'équipe pédagogique
- › Matériel nécessaire à la bonne réalisation de la formation dans vos locaux : Vidéo-projecteur, tableau blanc, ... Les repas ne sont pas compris, comme discuté auparavant, le repas du formateur est à la charge du CSE



Si besoin, ci-dessous des liens tutos pour vous connecter au lien de votre formation : Tuto pour un lien Teams : <https://support.microsoft.com/fr-fr/office/rejoindre-une-r%C3%A9union-teams-078e9868-f1aa-4414-8bb9-ee88e9236ee4>

Quelques jours avant la session, merci de vérifier les points suivants :

- › Tester votre connexion en amont de la formation
- › Vérifier que chaque stagiaire/apprenant soit en possession du matériel nécessaire
- › Lors de votre connexion à la classe virtuelle, un code identifiant personnel s'affichera à l'écran



En cas de situation de handicap (tel que moteur, auditif, psychique, visuel, ...) ou conditions particulières (illettré en langue française...), merci de nous contacter en amont de la formation afin de valider la faisabilité de votre projet et pour étudier les éventuelles adaptations et modalités (supports, matériels...) à mettre en place.